

โครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
ประเภทพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ)
ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การเข้ามาตราการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาคูงาน คือ การศึกษาคูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ในสังกัด ตระหนักถึงคุณค่า และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความประพฤติที่เหมาะสมตามครรลองแห่งขนบวิสัย และกรอบแนวทางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ประเภทพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อจะส่งผลให้การปฏิบัติงานราชการมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก การบริการที่เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๔. เพื่อให้มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙ คน

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามกรอบแนวทางมาตรฐานมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ คະແນວໂນວត ຈາກເຈົ້າໜ້າທີ່ທຸກປະເພດ ປີງບປະມານ ພ.ສ. ๒๕๖๓

๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบ

๔.๔ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพไม่น้อยกว่า ๘ เดือน นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ หรือยึดหลักการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๔) มอบไปประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ พร้อมทำประกาศผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.huapho.go.th และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการคัดเลือก ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ

๕) รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ได้รับการส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๔. มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน

๕. บุคลากรในสังกัดได้รับการส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการทำงานและดำเนินชีวิต

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

มีการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมส่วนตัวและพฤติกรรมการทำงานที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ ไม่เกิน ๑ เรื่อง

(ลงชื่อ)

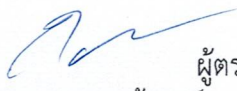


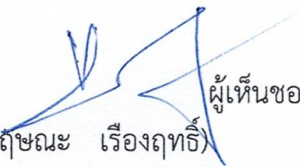
ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ


(ว่าที่ ร.ต.หญิงพิศมัย ศรีอาจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวกนกทิพย์ เชื้อโพธิ์หัก)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกฤษณะ เรืองฤทธิ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทองเจือ กังจ้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ